

Compte rendu du CHSCT

du 15 novembre 2018

Lecture des déclarations liminaires de la CGT et de FO.

Le président du CHSCT n'a pas de précisions à donner sur le nouveau mode de fonctionnement de la nouvelle structure qui va fusionner CTL et CHSCT. Il reconnaît l'imprécision de certaines fiches d'impact transmises aux Organisations Syndicales (OS) et l'incidence de la baisse des effectifs sur les conditions de travail des agents.

Selon les syndicats Solidaires et CGT, l'utilité de la plate-forme téléphonique de psychologues est encore à prouver. Pour la CGT, cette structure ne remplacera pas le recours à la médecine de prévention ou le manque de personnel est criant avec un poste de médecin de prévention vacant depuis fin septembre 2018.

I/ Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et le Plan Action et Prévention (PAP) de la Brigade de Vérification des Comptes Informatiques (BVCI) :

Pour Avis Bien que dépendant du CHSCT national de la Direction de Vérification Nationale et Internationale (DVNI), le chef de service de la BVCI expose le DUERP 2018 : problème de santé d'un agent mais également risques dans le déplacement professionnel, stress au travail ainsi que fatigue visuelle sur écran. Le président rappelle que les agents de la BVCI bénéficient déjà des formations CHSCT (par exemple la conduite sur route difficile) et que s'il y a besoin de matériel spécifique finançable par le CHSCT, le service pourra y prétendre sur le budget de 2019.

L'utilisation de filtres lumière bleue (ex : un logiciel gratuit lumière bleue) a été évoqué par Solidaires mais la Direction, dans l'attente d'une prise de position du Comité Technique ministériel (CTM) sur la nuisance réelle de la lumière bleue, ne s'est pas prononcé sur l'autorisation de ces filtres sur les postes de travail.

Le président rappelle que tout le budget de 2018 (230 000 €) a été engagé.

II/ Fiches d'impact sur les restructurations de services à la DGFIP au 1^{er} janvier 2019

Le service de RH aura rencontré tous les agents impactés fin novembre. Une visite de leur nouveau site est prévue avant le 1^{er} janvier 2019 pour tous les agents subissant ces restructurations au 1^{er} janvier 2019. Les élus locaux concernés ainsi que les experts comptables ont été prévenus de ces changements. Le matériel réutilisable sur les sites supprimés (ex : supports double-écran) sera récupéré par la Direction et transféré sur d'autres postes.

A) Transfert d'activité vers la Trésorerie de Bouxwiller suite à la suppression de la Trésorerie de la Petite Pierre

Le chef de poste par intérim est le responsable de l'Échelon de Renfort Départemental, il renforce actuellement la T. collectivités d'Illkirch. Les deux agents vont partir à la retraite en 2019. Selon le président, l'équipe de renfort compensera l'absence d'un agent dans ce service. À l'intervention du président expliquant que les nouvelles règles de gestion en 2020 permettront de combler les postes, la CGT répond que ces nouvelles règles n'arrangeront pas la situation pour tous les services tant qu'il y aura de nombreux postes vacants et un manque d'effectifs flagrant sur le département.

B) Transfert d'activité vers la Trésorerie d'Erstein suite à la suppression de la Trésorerie de Benfeld

Les travaux nécessaires (déplacement d'une cloison, fermeture en haut de l'escalier et installation d'un luminaire) sont prévus pour la fin de l'année 2018.

L'agent ALD Erstein affecté actuellement à Benfeld (Benfeld étant dans la même RAN qu'Erstein) ira à Erstein, soit en SIP, soit en trésorerie.

C) Transfert d'activité vers la Trésorerie d'Obernai suite à la suppression de la Trésorerie de Rosheim

Le chef de poste de Rosheim ira à la T. de Molsheim comme adjoint. L'espace détente sera transféré à l'étage. Les agents des deux anciens sites seront mélangés afin d'améliorer l'intégration des nouveaux arrivants.

D) Transfert d'activité vers la Trésorerie de Truchtersheim suite à la suppression de la Trésorerie de Hochfelden

Le chef de poste ayant obtenu sa mutation, l'intérim de la T. de Hochfelden est actuellement assuré par le chef de poste de Truchtersheim. Le chef de poste suivra la demande de l'agent ALD Saverne qui sera affecté à Bouxwiller ou à Saverne.

E) Transfert d'activité vers le SIE-SIP de Sélestat suite à la suppression du SIE d'Erstein

Les agents arriveront sur la RAN de Sélestat après le mouvement de mutation de septembre 2019. Les applications seront disponibles le plus rapidement possible en janvier 2019 (délai raisonnable de 3 jours selon le président pour les différents changements dont le CODIC du service). Le problème du nettoyage des bureaux a été abordé longuement par différentes OS.

Vote global des OS sur les différents projets de restructuration présentés : Avis unanime contre ces projets.

III/ Questions diverses

A) Tableau de suivi des exercices d'évacuation / Incendie à la DGFIP

Les exercices 2018 n'ont pas été effectués sur tous les sites, notamment dans les petites trésoreries.

B) Incident survenu avec un usager à la T. Amendes

Solidaires rappelle l'importance d'utiliser les fiches de signalement en cas d'incident de ce type.

La Direction rappelle qu'il existe une formation pour les situations conflictuelles prévue pour les caissiers qui aura lieu en début d'année prochaine.

C) Devenir du Centre de Prélèvement Service (CPS)

La CGT a relayé l'inquiétude des agents du CPS concernant leur futur déménagement du site de Picquart mais aussi sur la transformation possible du service en Centre de Contact (CDC). La Direction répond que le projet d'installer le CPS au 2^{ème} étage de la Direction sera validé (ou non) en début d'année prochaine. L'étude de faisabilité a été prise en charge par un architecte, les soucis de l'acoustique ainsi que les horaires élargis seront pris en compte. A la question de la baisse des primes pour un agent ainsi que sur les contraintes supplémentaires du travail le samedi et sur des horaires jusqu'à 22h certains jours en CDC, la Direction n'a pas apporté d'information.

D) Les congés restreints voire supprimés dans certains services de la DGFIP

La CGT a relayé l'inquiétude des agents du Service Départemental de l'Enregistrement (SDE) pour la période des congés de Noël pour la saisie des actes et du CPS pour la période de janvier 2019 avec la mise en place du PAS. Car pour la CGT, ce n'est pas aux agents de payer pour un problème d'organisation (nouveau service du SDE ayant eu des agents à former et manque d'effectifs et CPS ayant à subir une réforme majeure dans l'urgence et le manque d'effectifs).

A la question de FO de savoir si la Direction a relayé la demande de la Direction nationale de limiter voir de supprimer les congés des agents, la Direction n'a pas répondu clairement.

E) Alerte au colis piégé à la Direction des Douanes

La question de l'évacuation des agents par une sortie proche du colis suspect a été soulevée par la CFDT. Le président note ce souci de sécurité et demande que ce problème soit réglé par le responsable sécurité du service des Douanes.

Les prochains Groupes de Travail (GT) du CHCST auront lieu :

GT Registre et Formations : jeudi le 24/01/2019

GT Crédits : mardi le 05/03/2019

Vos représentants de la CGT :

FREY Geneviève (INSEE)

STREICHER Gilles (DGFIP)