

Compte Rendu CGT de la réunion de la Formation Spécialisée (FS) du 13 décembre 2024

Pas de CSAL « Emplois » en janvier pour cause d'absence de loi de finances. La DG a rappelé (ou appris) à la DRFiP que le TAGERFiP peut-être changé au cours de l'année.

1. Approbation du PV de la FS du 20 mars 2024 : pour avis

Rien à signaler.

2. Point de situation budgétaire 2024 : pour avis

Il reste moins d'un euro sur le budget.

3. Schéma immobilier de la DRFiP pour 2025 – Les travaux immobiliers en cours – Installation du WIFI dans plusieurs zones de la direction : pour information

Des travaux ont lieu pour installer du wifi dans les salles de réunion et les bureaux de passages de la direction, ainsi que dans les locaux du futur service de l'immobilier de l'état. Le PRIE n'aura que du WiFi.

4. Examen du DUERP et validation des PAP de la DRFiP : pour avis

Le choix des risques méritant d'être sur le PAP est, par choix de la direction (locale ou nationale), complètement à l'appréciation du chef de service. Cela donne des cas où des situations très similaires pour deux services identiques apparaissent dans un cas dans le DUERP et pas dans l'autre. De même quand deux cas similaires pour des services similaires sont pris en considération par la direction, les mesures envisagées ne sont pas les mêmes. La CGT considère que cela montre les limites de la méthode de la direction pour le PAP. L'ensemble des OS notent aussi que dans 6 cas sur 10, la réponse de la direction est une formation. Les formations ne peuvent pas être l'unique réponse. S'il n'y a effectivement rarement de solution au niveau local, les impacts sur les agents, notamment au niveau des RPS est lui très local.

5. Bilan 2023 du télétravail : pour information

Le nombre de télétravailleur est stable d'année en année, avec des variations au cours de l'année (moins de télétravailleur en septembre après les mutations et les réorganisations des services).

Il n'y a pas de comparaison avec d'autres départements ce qui pourrait être intéressant.

Le nombre de chiffre de refus de télétravail sont les chiffres de refus formel, la plupart des refus sont majoritairement informels.

6. Tableau de bord de veille sociale 2023 : pour information

Les données brutes sont globalement stables, mais la CGT note qu'il y a des différences importantes entre services.

Plusieurs indicateurs se dégradent : nombre de jours de congés mis en CET (idem qu'au national), nombre d'écartements (mais stable sur 3 ans), Volume horaire écartés (augmentation en local mais pas au national) et nombre de jour télétravaillé (diminution de 5 %). Le nombre de non-satisfaction de mutation augmente alors que le nombre de demande baisse. La direction considère que c'est à cause de l'augmentation du nombre de postes à profil qui n'est pas pris en compte dans ces statistiques.

38 agents ont été écartés de plus de 24 h !!! Les chefs de service ont été interrogés sur ces écartements.

De façon générale, les indicateurs ne sont pas très bons et le taux de couverture des emplois est plus mauvais que la moyenne nationale.

Certains indicateurs comme le taux de rotation sont plutôt inutiles (ils mélangent départs à la retraite, mutation, départ par promotion...), ce qui les rend moins utiles pour analyse.

L'application Sign@IFiP permet enfin de faire des signalements sur des problématiques internes.

7. Rapport du psychologue du travail sur la tentative de suicide : pour information

Le rapport note la qualité de l'encadrement de proximité et l'organisation et indique que les principaux problèmes sont liés à des problématiques RH (affectation due au NRP, puis absence de mutations et manque d'effectifs).

8. Bilan de la visite du site de SÉLESTAT

Le bâtiment affiche son âge. Il y a un problème de ménage à Sélestat, à cause du manque de temps et/ou d'effectif. Il faut que les agents remplissent le carnet de liaison pour signaler ces problèmes pour que la direction puisse faire valoir les remarques auprès du prestataire.

9. Fiches de signalement individuelles et collectives

RAS

10. Point sur les accidents de service

Un accident de trajet et deux accidents de travail léger non prévisibles.

11. Registre santé et sécurité au travail

Il y a un problème de chauffage sur le site de Molsheim, l'accueil n'étant pas chauffé.

12. Point sur les exercices d'évacuation

Deux évacuations dues à des activations accidentelles.

13. Questions diverses

Il va y avoir des évolutions concernant le stationnement des vélos, vélos cargos et trottinettes au 35 Vosges.

Problèmes de livraison à Simonis. La direction va prendre contact avec les livreurs.

Pas de visibilité sur les gilets pare-balles manquants de la BCR.

Autres informations

Il y a eu un dégât des eaux à la direction suite à rupture d'un tuyau de fontaine à eau : des dalles de faux plafonds ont été détruites près des bureaux du SFACT. Les agents ont été déplacés dans d'autres bureaux libres.

L'absence de loi des finances pourrait décaler le début des travaux pour le déménagement du SIE, mais sans incidence sur la date du déménagement. Les travaux pour la trésorerie du SDEA sont déjà réalisés et il n'y a pas de travaux particuliers pour le déménagement du SGC de l'EMS qui ne seront donc pas impactés. Pour la trésorerie des HUS, il n'y aura probablement aucun déménagement en 2024.

Le PRS déménagera le 15 et 16 janvier.

Vos représentants CGT lors de cette FS :
Sylvie LANGENBACHER – Stefan BOGEN

**N'hésitez pas à faire remonter vos difficultés, questions et sollicitations
par l'intermédiaire de la CGT Finances Publiques 67 :**

cgt.dr67@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques 67

06 81 20 36 05 ou (0049) 176 7666 49 43 ou 03 88 15 38 52

<https://67.cgtfinancespubliques.fr/> – cgt.dr67@dgfip.finances.gouv.fr