



COMPTE RENDU CGT DU CHSCT DU 12 MARS 2020



En préambule, les organisations syndicales Solidaires et FO lisent leur déclaration liminaire.

1 - Procès-Verbal du CHSCT du 25 Septembre 2019

Approuvé à l'unanimité par les Organisations Syndicales (OS).

2 – Point sur les mesures contre le coronavirus -Covid-19

AVERTISSEMENT : ces échanges ont eu lieu **avant les annonces du président Macron**.

Solidaires interpelle la direction de la DRFiP sur son inaction face au Coronavirus. Pour FO, en programmant la fin du CHSCT et en maintenant le jour de carence en pleine pandémie, l'employeur public prive ses agents de moyens nécessaires pour la santé de ses agents.

Le président du CHSCT donne des précisions sur le plan de continuation de l'activité et se défend de l'accusation d'inaction : elle a déployé les mesures nationales de l'ARS, de la préfecture et de la Direction Générale et la Directrice a répondu avec les éléments connus, en accord avec les préconisations nationales. La Cfdt regrette que les représentants du personnel ne soit pas informés de ce plan. Selon le président, il s'agit d'un plan interne pour préserver l'économie, il n'y est pas question de la santé des agents. Pour la CGT il serait juste que les OS en soient informés puisque ce plan a un impact sur le personnel.

Pour l'ensemble des Directions du Ministère :

Que se passerait-il si 1 cas de covid 19 était avéré sur un grand site du Ministère ? (FO) Réponse : ceux en contact avec le malade seront mis en autorisation d'absence ou en télétravail. La situation individuelle de l'agent sera prise en compte par le service RH.

Sont examinées, direction par direction, les mesures décidées à ce jour :

DRFiP

L'assistant de prévention énumère toutes les consignes qui ont été diffusés aux agents sur ce virus depuis février dernier ainsi que la mise à jour des rubriques de la page du site Ulysse 67 : FAQ, notes, les remontées d'information sont quotidiennes, des recensements des agents ciblés par des mesures spécifiques sont effectuées depuis le 9 mars (malades, parents ...)

A cette heure, il n'y a « pas de fermetures de guichets » prévues. La Direction considère le droit de retrait inadéquat pour les agents de la DRFiP67.

FO fait remarquer que l'Alsace est plus touchée qu'au niveau national et demande à la Direction locale une déclinaison plus affirmée des consignes.

La CGT rappelle qu'outre la diffusion d'informations, il faut également que des mesures préventives concrètes et en cas de contamination soient prises pour protéger les agents (plus particulièrement pour les huissiers et enquêteurs qui vont sur le terrain et ceux exerçant des missions d'accueil) mais aussi les usagers : Quelles mesures de protection ont déjà été prises à la DRFiP ? Où en est le stock de gel hydroalcoolique ? Pourquoi ne pas avoir rajouté de tables à l'accueil sur les sites DGFIP afin de respecter la distance préconisée entre l'agent et l'utilisateur ? Est ce que tous les accueils sont pourvus d'un point d'eau accessible au public afin que ce dernier puisse se laver les mains en arrivant ? Quelle est le stock informatique en ordinateurs portables pour élargir le télétravail à de nouveaux agents ? Etc ...

La DRFiP67 répond qu'elle est en rupture de stock de gel hydroalcoolique et qu'elle recherche des

fournisseurs. Il y aurait peut-être la possibilité d'obtenir du gel de la réserve d'État. La Médecin de Prévention suggère l'utilisation de lingettes de ménage comme alternative au gel en rupture de stock et rappelle les dangers de ce virus insidieux en matière de vitesse de propagation et d'effets sur la santé. Les vérificateurs, huissiers et géomètres ont eu pour consigne de limiter les sorties extérieures. La DRFiP 67 dispose d'un stock d'une trentaine d'ordinateurs portables utilisable pour de nouveaux télétravailleurs et l'utilisation de son ordinateur personnel n'est pas possible pour des raisons de sécurité.

Solidaires demande si les contrats de maintenance du ménage dans les locaux ont été revus pour intégrer un nettoyage plus poussé. Réponse, Non. A la question de savoir si les permanences en EFS et mairies sont maintenues, la Direction répond oui.

FO demande s'il faut continuer à organiser des réunions professionnelles ? l'évaluation du maintien de celles-ci est à faire par les organisateurs de la réunion. La Direction nationale n'a pas encore prévu de supprimer les stages ENFiP. Dans l'immédiat, les stages PAS sont maintenus.

Solidaires demande si des mesures spécifiques ont déjà été prises pour l'accueil pendant la prochaine campagne IR ? Pas de réponse précise.

En conclusion, la Direction s'engage à diffuser les consignes auprès des agents et chefs de service, de proposer des mesures barrières alternatives au manque de gel et de transmettre les bonnes idées et pratiques aux chefs de service.

La CGT regrette que la seule mesure pratique actée par la DRFiP est sans doute l'affichage d'un panneau d'alerte Covid-19 sur les fontaines à eau afin d'éviter une contamination par le contenant (bouteille d'eau) lorsqu'il toucherait le bec verseur d'eau de la fontaine.

Douanes

- Information des agents : les informations nationales sont relayées, ainsi qu'une infographie de la médecine de prévention. Les coordonnées personnelles des agents ont été mises à jour.
- Mesures : dans un premier temps, identification des passagers en provenance des pays touchés, y compris après correspondance. En entreprise, préconisation des gestes barrière, pour les agents et les usagers (gel ou lavage de mains). Mise en place de bandes de sécurité dans les lieux recevant du public.
- Pour les gardes d'enfants, mise en œuvre d'autorisation spéciales d'absence (ASA)
- Surveillance et contrôle : le gel est disponible, ainsi que des gants à usage unique dans les véhicules. On utilise des stocks de 2009 périmés en 2014, mais toujours efficaces.
- La question se pose de l'annulation des prochaines séances de tir ou de formation.

Insee

- Information des agents : via la page nationale dédiée au coronavirus.
- La direction se conforme aux mesures nationales. Elles ne prévoient pas à ce jour de limitation des déplacements (pour les agents de bureau ou enquêtrices), en dehors des communes appartenant aux clusters. Pas de restriction des enquêtes, hormis pour les enquêtés de plus de 75 ans.
- Les enquêtrices sont théoriquement pourvues de gel, mais aucun recensement n'a été décidé.

Médecin de prévention

La médecin de prévention précise que, dans cette épidémie, il y a de nombreux porteurs sains et un temps d'incubation très long (14 jours). Le taux de contamination est deux à trois fois supérieur à celui de la grippe, et il n'existe pas de vaccin. Il est donc primordial de protéger les plus fragiles (agents et usagers) notamment ceux qui souffrent d'une autre pathologie. Elle rappelle l'urgence de respecter les mesures barrières, à commencer par la distance et se laver les mains. A ce titre, elle

informe que les lingettes de ménage peuvent être utilisées pour pallier l'absence d'alcool hydroalcoolique en rupture de stock. La direction refuse par contre de remettre des vitres de protection pour les agents aux guichets.

3- Budget du CHSCT

Bilan de l'exercice budgétaire 2019

Les crédits alloués pour 2019 (205 041 €) ont été presque entièrement engagés (reste 2 425 €).

Vigilance sur certaines formations qui ont un taux de formation un peu bas. Quelques formations ont été annulées lorsque nombre de participants est inférieur à 50%.

Validation des propositions d'utilisation des crédits pour l'année 2020

Les crédits alloués pour l'année 2020 sont en baisse de 6 850 € (soit une baisse de 3,4 %).

Les dépenses suivantes ont été adoptées à l'unanimité :

Montant alloué (95 %)	193 950 € (pour 1756 agents)
Montant de la réserve (5 %)	12 380 €
Formations initiées par le CHSCT	60 672 €
Devis accordés INSEE	2 189 €
Devis accordés DRDDI	5 678 €
Devis accordés DRFiP	<u>14 058 €</u>
Montant total	95 175 €
Solde restant à répartir	112 149 €

Ces dépenses et actions ciblées sont impulsées par le CHSCT. Comme chaque année, les OS ont refusé les dépenses relevant des budgets de fonctionnement des directions (ex : travaux dans les bâtiments...). L'achat de lingettes en remplacement du gel hydroalcoolique est également prévu, validé par la MP.

4 - Registre Santé et Sécurité au Travail (RSST) et formations

Les procédures RSST sont différentes selon les directions :

DRFiP : la création d'un vestiaire à destination des agents venant à vélo est à l'étude (35 Vosges) ; remplacement de stores défectueux au deuxième étage (SIE Schiltigheim); la moitié des sanitaires ont été indisponibles pendant 6 semaines (Neudorf) ; infiltration d'eau au troisième étage à traiter (Direction, local syndical Solidaires).

INSEE : problème d'ambiance lié à la sonde.

Douanes : pas de légionnelle détectée (BSI Haguenau). Le déclenchement trop tardif du chauffage a engendré des problèmes d'humidité (BPSE Entzheim) : demande au propriétaire en cours pour activer plus tôt le chauffage. Remplacement de la fontaine à eau du premier étage et du luminaire de la zone d'accueil (SEGE Strasbourg).

Concernant les formations, divers points sont évoqués, notamment :

Yogas des yeux : trois séances sont d'ores et déjà programmées, sur site ; Une formation supplémentaire est envisagée pour l'Insee.

Formations SST : la Croix-Rouge ne disposant plus de locaux, les formations seront organisées dans les locaux de l'Insee pour toutes les directions. La formation spécifique secourisme-terrain pour les douaniers aura lieu sur site.

Ballons Pilates pour test : pas de décision effective pour leur utilisation. Des questions de sécurité demeurent mais des consignes d'utilisation seront peut être transmises dans le cadre de la formation gestes et postures.

Contact avec les usagers : caissier, prévention violence, gestion du stress. À adapter selon les besoins.

Manipulation virtuelle d'extincteurs : les retours sont très bons pour cette formation permettant de former un grand nombre d'agents (jusqu'à 60 par jour). L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) insiste sur l'importance de former le maximum de personnel pour la prévention incendie et pour le secourisme. Les sites concernés cette année sont : 35 Vosges, Neudorf, direction et Saverne.

Guides et serre-files : formations prévues dans les directions.

Prévention des risques canins : une session interdirectionnelle.

5 - Dispositif de suivi des conditions de travail par le Comité de Pilotage (COPIL)

Ce COPIL a été mis en place à la demande d'une OS en CTL du 04/12/2019.

La CGT Finances Publiques a décidé, conformément à la décision prise lors de son Congrès national de juin 2019, de ne pas participer à ce COPIL. Ce n'est pas aux représentants du personnel de gérer les conséquences néfastes sur les agents de la destruction de tout un pan de notre réseau DGFIP (dont le NRP). Toutes les autres OS du département ont décidé de participer à ces réunions. Il y a été question de l'accueil des usagers, de l'organisation du temps de travail et du management.

6 - Tableau de suivi des accidents de service

Les accidents de travail constatés en 2019 concernent :

Douanes : Chute de vélo sur le trajet domicile-travail ; Accident de voiture sur le trajet domicile-travail (avec ITT longue) ; faux-mouvement, mal de dos ; chute sur le trajet domicile-travail (entorse).

DRFiP : Chute en trottinette électrique sur le trajet domicile-travail plaque de verglas (entorse) ; Chute sur le trajet domicile-travail (entorse avec Incapacité Temporaire de Travail -ITT) ; accident de la route sans responsabilité (entorse). Accidents de trajet et chutes (pied, vélo, escalier sans suites) pour novembre et décembre 2019 (à renvoyer). Solidaires fait remarquer qu'il manque la description précise des circonstances des accidents à la DRFiP (exemple à suivre du tableau et fiche du Service Général (SG) de l'INSEE.

INSEE : Chute dans un escalier sans éclairage de la cité administrative.

7 - Fiches de signalement, signalements dangers graves et imminents

Les fiches de signalement collectives de services de type « Risques Psycho-sociaux -RPS » du Pôle de Contrôle des Entreprises (PCE) de Molsheim, du Centre de Prélèvement Service (CPS), du Pôle d'Évaluation des Locaux Professionnels (PELP) et des Services des Impôts des Particuliers (SIP) d'Erstein, d'Illkirch, de Schiltigheim et de Strasbourg Vosges ont à nouveau été à l'ordre du jour. À la suite de ces fiches, la MP a effectué des visites en 2019 dans la majorité des services concernés. Ne manquent plus que les visites du PELP et des SIP d'Erstein et de Strasbourg Vosges.

Fiches de signalement individuelles DRFiP

Il s'agit de messages injurieux en direction d'agents de SIP, de vérificateurs, d'agents en trésorerie et au Centre de Prélèvement Service (CPS) de la DRFiP. Plusieurs niveaux de réponse sont envisagés en fonction de la gravité des faits : mention au dossier numérique, lettres ou appels téléphoniques aux auteurs des faits, signalement au procureur. Dans tous les cas, les victimes de ces outrages sont informées des suites données par la direction.

8 - Calendrier des prochaines visites de sites par le CHSCT

au CFP 35 Vosges, SIP de Strasbourg : 27 mars 2020

à la Direction, visite du futur Centre de contact (CPS) et de l'entresol du 25 avenue des Vosges : 4

mai 2020

sur le site de Molsheim : date à définir lors du prochain CHSCT (de préférence entre fin juin et début juillet)

9 - Actualité des travaux immobiliers (DRFiP)

DRFiP - Direction : Espace repas du sous-sol : les travaux se termineront à la fin du mois d'avril + espace de stockage de la CID sera transféré au RDC. + Centre de Contact travaux au 2^{ème} et 3^{ème} étage du 23 mars à sept-oct 2020

CFP 35 Vosges : la façade extérieure sera refaite cette année (suite à des chutes de pierre et de crépis) et les travaux de la toiture seront effectués en 2021. Mais les travaux de la façade intérieure (cour) ne sont pas encore validés pour 2022 par le budget de la préfecture. Étude pour l'extension du refroidissement du 3^{ème} étage (DIRCOFI) aux salles de formation ENFiP.

CFP Neudorf : étude pour un accroissement du confort thermique du 3^e étage (toiture par végétalisation + ouvrants). Possible d'avoir un circuit de refroidissement.

CFP Haguenau Clabaud : refonte de l'espace accueil

CFP Molsheim : un plan provisoire d'installation des services a été présenté au CHSCT mais de nombreuses questions demeurent sur la répartition de l'espace entre les services PTGC, PELP, SIE et SGC : Il y aura 109 emplois à pourvoir sur ce site, soit un accroissement important par rapport aux emplois actuels sur ce site. Des visites seront prévues mais la CGT reste dubitative sur les conditions de vie au travail des agents qui intégreront ce site. La possibilité d'avoir une cantine à proximité semble compromise, malgré la pétition signée par plus de 60 personnes qui devront arriver.

FO s'interroge sur les rumeurs d'arrivée des agents du PCE de Haguenau à Neudorf : pour le président, il s'agit d'une facilité de langage : « c'est une confusion entre emploi et poste ». Les agents du PCE de Haguenau resteront sur l'antenne de Haguenau, jusqu'à évaporation naturelle.

10 - Questions diverses

Travaux à venir dans la cité administrative de Strasbourg : En l'absence de la direction de l'Insee, l'action sociale donne quelques informations en sa disposition : passage de 900 à 1600 agents sur le site et création d'un nouveau restaurant administratif. le projet n'est pas encore défini. Le gestionnaire du site sera convié au prochain CHSCT pour présenter ce grand chantier (avec la direction de l'INSEE?).

Filtres solaires installés sur les fenêtres de l'Insee : un recensement a été effectué, avec une conclusion unanime : aucun agent ne souhaite avoir de filtres (dans les bureaux qui n'en sont pas pourvus). On n'a cependant pas demandé aux agents dont le bureau est muni de filtres, s'ils souhaitaient l'enlèvement ou un changement de bureau, comme demandé par l'ISST.

Plombémie (Douanes). Analyse site (pas de réponse du responsable). Les analyses sur les agents viennent d'être réalisées –il faut encore les analyser. Lavage/séchage vêtement : pas encore de machine à laver mis en place. Réflexion en cours en inter-directionnel.

Demandes de mutation (Domaine, DRFiP) FO projette qu'il y aura beaucoup de demandes suite à la dégradation des Conditions de travail et les « situations explosives » dans le service ; Il demande de ne pas maintenir les agents demandant une mutation dans ce service.

Date du prochain CHSCT : le mardi 19 mai 2020

Vos représentants de la CGT à ce CHSCT :

MOREAU Sylvain

STREICHER Gilles

TARTEIX Célia