



# Compte-Rendu CGT de la réunion du CHSCT en audioconférence du 23 mars 2021

**1 – Approbation de 5 Procès-Verbaux** (CHSCT du 08/11/2019, 28/11/2019, 12/03/2020, 06/04/2020 et 13/05/2020)  
Personne ne s'oppose à la validation de ces PV.

## **2 – Bilan 2020 : Crédits – Formations**

Crédits : Sur le recensement du matériel financé par le CHSCT :

DRFiP67 : le recensement a été réalisé pour les sièges et support-écrans. Un message sera envoyé aux chefs de service pour effectuer le recensement de ce matériel.

Douanes : un recensement exhaustif est fait uniquement pour les fauteuils.

Formations 2020 : Baisse des formations du CHSCT en 2020 du fait de la crise Covid (moins de formations en présentiel en 2020 : 91 personnes formées au lieu de 423 en 2019). Le nombre de désistements de dernière minute d'agents inscrits à des formations reste important. Bien que la nécessité des formations des guides et serre-files soit relevée, on constate une baisse du nombre d'inscrits.

La CGT insiste sur l'importance de la mise à jour des listes des guides, serre-files et secouristes sur les sites de la DRFiP67 et relève qu'elles ne sont plus à jour sur différents sites.

## **3 – Compte rendu de la réunion « GT Formations » du 18/02/2021** (validation des formations 2021)

Les e-formations sont tenues en période Covid mais la question se pose sur l'utilité de programmer des formations en présentiel, qui resteraient limitées à 1 formateur et 5 agents. Les formations des secouristes au travail sont cependant maintenues en 2021. Un Groupe de Travail (GT) complémentaire prévu en juin 2021 analysera les formations qui seront envisageables en présentiel. Une Organisation Syndicale (OS) propose la tenue de formations sur le thème des violences sexistes et sexuelles, mais le président ne prend pas de décision sur ce point sous prétexte des conditions sanitaires.

## **4 – Compte rendu de la réunion « GT Registre Santé et Sécurité au Travail – RSST » du 18/02/2021**

Douanes : problème de chaleur dans les bureaux de la Garantie, sécurisation du sas d'entrée du BPSE. Proposition de mutualiser les formations des cadres de proximité afin d'anticiper les difficultés de santé et sécurité au travail (anxiété, stress...) mais pas de décision prise.

DRFiP : risques psycho-sociaux avec la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité – NRP (Service de Gestion Comptable – SGC – d'Erstein par exemple).

## **5 – Validation des propositions de dépenses 2021 suite au GT crédits du 11/03/2021**

Les dépenses suivantes ont été votées :

Dépenses relevant du budget du CHSCT : gants de protection et chauffants (Douanes), protections auditives, souris ergonomiques, stores, fauteuils ergonomiques, sacs à dos, bureau réglable en hauteur...

Les OS sont attentives en groupe de travail et en séance, à ce que les propositions de travaux et dépenses relevant des budgets de fonctionnement des directions locales (maintenance et fonctionnement) soient écartées.

Dépenses ne relevant pas du budget du CHSCT : la CGT s'est opposée à l'achat d'équipements de base pour le télétravail sur le budget du CHSCT, pour une somme globale de plus de 22 000 € (1 000 souris, 1 000 claviers et 1 000 casques sans fil), au motif que ces dépenses devraient être financées sur le budget de la direction. La proposition de la CGT de cofinancement exceptionnel de ces dépenses (ou financement partagé pour les pointilleux) n'a pas été suivie. Les autres OS décident de valider ces dépenses en totalité, bien qu'elles aient conscience que celles-ci ne relèvent pas du CHSCT.

Le « cofinancement » du projet d'isolation phonique d'une partie de l'accueil du public sur le site 35 Vosges – DRFiP67 (prise en charge par le CHSCT de 24 975 € pour des dépenses totales de 49 789 €) est suspendu dans l'attente de directives nationales sur l'organisation de l'accueil.

## **6 – Point d'étape : présentation des groupes de travail de la DRFiP67** (pas de documents fournis au préalable)

Les représentants syndicaux ont été associés à ces GT Qualité de Vie au Travail (QVT). Ceux-ci ont débuté en 2020 et, après une interruption sanitaire, ont repris en janvier 2021. Les derniers de 2021 portaient sur le thème du télétravail. Un questionnaire sur le télétravail a été envoyé à l'ensemble des agents de la DRFiP67 entre fin février et mi-mars.

Les résultats (966 réponses, soit 72 % des agents) sont encore à l'étude mais au vu du document de 55 pages fourni la veille, la CGT vous fait déjà part de certains constats : 60 % des sondés estiment ne pas disposer des conditions matérielles pour télétravailler, 34 % estiment que le télétravail représente un surcoût financier (contre 15 % estimant une baisse du coût financier), 75 % considèrent que le télétravail de leurs collègues n'a pas d'impact sur leur activité en présentiel mais 47 % estiment que leur moral s'est dégradé depuis la crise sanitaire (troubles du sommeil, épisodes de dépression, anxiété, stress...).

## **7 – Point sur les accidents de travail (DRFiP67)**

Les accidents de travail constatés à la DRFiP67 depuis septembre 2020 concernent beaucoup de chutes dont 5 dues au verglas lors du trajet domicile-travail (dont 3 en vélo). Il est fait remarqué une fois de plus que le tableau des accidents de service de la DRFiP67 n'est pas assez détaillé sur l'évènement et le suivi des victimes.

## **8 – Point sur les fiches de signalement**

Pour la DRFiP : Les 9 fiches de signalement enregistrées depuis octobre 2020 concernent des propos injurieux en direction d'agents de SIE, SIP et Trésoreries à l'accueil ou par téléphone. Ces fiches ont été suivies de lettres aux auteurs des faits et d'une annotation dans le bloc-notes Adonis. Les victimes de ces outrages sont informées des suites données par la Direction. Mais ces cas ne sont pas limitatifs, car nombreux sont les agents qui subissent des comportements agressifs sans rédiger de fiche de signalement.

Pour la Douane : Les 2 fiches de signalement enregistrées concernent des difficultés relationnelles fortes et de mal-être au travail d'un agent avec son entourage professionnel. Cet agent bénéficie d'un soutien et d'un suivi.

Pour l'INSEE : Pas de fiche

## **9 – Point sur les travaux en cours (à la DRFiP, pour information)**

Aucun document préalable n'a été fourni aux représentants du personnel. Ce thème a été présenté oralement en une lecture du Flash travaux de mars 2021 disponible sur Ulysse local.

Points déjà évoqués en CTL concernant le site de Neudorf :

– exposition au bruit et à la poussière des collègues du 3ème étage pendant les travaux. Réponse : les collègues sont tous équipés pour du nomadisme.

– la colonne des toilettes de toute une aile plus accessible depuis plus de trois semaines à changer. Réponse : le premier devis a été réceptionné la semaine dernière, l'entreprise qui pourra intervenir en premier bénéficiera du marché. Pas de date connue pour les travaux à entreprendre.

## **10 – Présentation des comptes-rendus des visites de sites à la DRFiP67 (Molsheim et Erstein)**

Ces visites du CHSCT du 19/02/2021 (Molsheim) et du 10/03/2021 (Erstein) associent l'administration et les représentants syndicaux de la DRFiP67. De nombreux problèmes matériels ont été relevés par les représentants du personnel dans ces compte-rendus (luminosité, accueil du public, aménagement des lieux de restauration, risques de chute...). Mais aussi des inquiétudes des collègues sur leur avenir lorsqu'ils suivront leurs missions vers un autre site avec une nouvelle organisation du service dans le cadre du NRP (SGC par exemple). Les représentants administratifs de la DRFiP67 répètent en boucle que les choses sont « compliquées » mais ne donnent aucune réponse ou piste de résolution des nombreux problèmes signalés, « mais on en tirera les enseignements ».

## **11 – Question diverse CGT**

L'équipe foncière de Strasbourg ne sera pas déménagée avant les résultats du mouvement de mutation 2021 (fin juin – début juillet).

Vos représentants CGT à ce CHSCT :  
DEPENAU Marie / STREICHER Gilles

**N'hésitez pas à faire remonter vos difficultés, questions et sollicitations  
par l'intermédiaire de la CGT Finances Publiques 67 :**

**[cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr)**

CGT Finances Publiques 67

06 81 20 36 05 ou (0049) 176 7666 49 43 ou 03 88 15 38 52

[www.dgfip.cgt.fr/67/](http://www.dgfip.cgt.fr/67/) – [cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr)

