

Compte Rendu CGT de la réunion en présentiel du CHSCT du 30 novembre 2021

1 – Point de situation budgétaire 2021, proposition de nouveaux devis

Le budget annuel du CHSCT pour 2021 était de 185 556 €, à la date de la présente séance, il reste 38 976,58 €. La CGT se voit confirmer que la réserve budgétaire 2021 ne sera pas allouée.

Les engagements de crédits suivants ont été votés à l'unanimité : stores sur les sites DRFiP67 de Molsheim, Haguenau et Simonis (+ de 36 000 €), 75 kits de renouvellement de trousse de secours (1 206 €), 5 nouveaux registres de sécurité (179,58 €), achat de clés tricoises (302,88 €, clés pour réglage/ouverture des coffrets électriques), 28 tapis de souris repose-poignet (392,48 €), des gants pour les agents de la Douane en surveillance (pour environ 600 €). L'ensemble du budget 2021 sera donc utilisé.

Dépenses envisagées sur le budget 2022 : achat de détecteurs de CO2 pour les salles de formation DRFiP. L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) conseille d'en acheter avec capteur infra rouge.

2 – Actualités concernant la Direction Régionale des Douanes et des Droits Indirects

Dotation par la Brigade d'équipements de matériel sportif pour les agents de la surveillance :

Rappel : La CGT ne soutient pas cet achat (cf notre compte-rendu du CHSCT du 06/10/2021) car il s'agit d'un équipement de musculation, qui devrait donc faire partie de la formation professionnelle classique pour les douaniers. Sans formation adéquate, l'achat d'équipements de musculation (utilisés hors des plages de travail) créerait un risque supplémentaire. La CGT serait cependant favorable au financement de la formation nécessaire à leur utilisation.

Intervention de la Direction de la Douane : La Directrice des Douanes reconnaît la nécessité d'une bonne condition physique, mais indique que sans la supervision d'un professionnel, l'utilisation des appareils n'est pas possible car constituerait un risque pour la responsabilité des Douanes. Un syndicat reprend alors la proposition de la CGT : une convention avec une salle de sport et des heures dédiées sur le temps de travail. La Directrice refuse encore cette proposition, en arguant qu'un tel dispositif est du ressort de la Direction nationale. Elle minimise le besoin de musculation des agents, en évoquant un projet d'allègement des équipements de protection encore en discussion. Le président du CHSCT propose de réfléchir pour le 1^{er} trimestre 2022 à des coachings collectifs sur un trimestre, pour la remise en forme des agents des 3 directions.

Présence de gaz radon à la Brigade de Surveillance et d'Intervention (BSI) de Strasbourg-Entzheim : Une visite du CHSCT a eu lieu le 16 juin 2021. Il a été constaté une mauvaise aération des vestiaires des agents situés en sous-sol et la présence de gaz radon qui dépasse le seuil autorisé. Les mesures ont indiqué un **taux de radon 3 fois supérieur au seuil autorisé**, alors que ce gaz est **classé cancérigène** certain du poumon. Après réparation de la VMC et installation de déshumidificateurs, les taux d'humidité constatés ont largement diminué, ce qui semble indiquer une amélioration de la ventilation. Le 1^{er} octobre, l'aéroport a fait retirer les extracteurs d'air qui avaient été installés cet été, et posé des dosimètres afin de vérifier l'efficacité des travaux réalisés sur la présence de radon. Ils resteront en place jusqu'en décembre 2021, et les résultats devraient être connus au début 2022.

Formations des agents des SIE suite au transfert des taxes douanières : e-formation disponible + nouvelle formation en présentiel vers mi-2022 (sur la TVA). Et d'autres seront disponibles pour le contrôle de ces taxes. Sur les 6 agents des Douanes réalisant la mission, 5 ont déjà été reclassés aux Douanes. Seule 1 personne pourrait rejoindre la DRFiP67, sachant que le nombre de postes transférés à la DRFiP67 est encore inconnu.

3 – Point sur les accidents de travail (AT), toutes directions

Les nouveaux accidents de travail constatés depuis septembre 2021 sont les suivants :

Pour l'INSEE : RAS

Pour la Douane : deux accidents lors de contrôles routiers (BSI Saverne et Haguenau).

Pour la DRFiP : 8 nouveaux accidents mais seuls deux ont été transmis aux représentants du personnel : un accident de la route (avec arrêt maladie) et une chute en vélo lors du trajet entre le domicile et le lieu de travail. L'étude des autres fiches non transmises sera faite lors du prochain CHSCT. Un Groupe de Travail (GT) du CHSCT sera mis en place en 2022 sur le thème des accidents de travail et maladies professionnelles et sur la recherche de pistes de prévention.

4 – Point sur les fiches de signalement, toutes directions

Rien pour les Douanes et l'INSEE.

Pour la DRFiP : les fiches transmises concernent les incidents survenus depuis fin sept. 2021. Trois signalements pour des incivilités d'usagers (deux en accueil physique du public et l'un par courrier) : injures, agressivité, menaces. Un courrier du référent Protection juridique a été envoyé aux usagers impliqués. Pour les syndicats, ces incidents de plus en plus courants proviennent d'une tension accrue dans les services, sous-dimensionnés depuis la mise en place du NRP. Le président reconnaît que le dimensionnement des antennes de SIP pose question, mais il conclut que c'est une situation transitoire qu'il suffit « d'accompagner ». Selon lui le nombre d'agents et la charge de travail serait constante. Il n'y aurait pas de lien entre les suppressions d'emplois et la restructuration NRP. Bien sûr, la CGT ne partage pas cette opinion et s'est exprimée en ce sens. La Médecin de Prévention (MP) mentionne que la problématique du sentiment de désorganisation et d'incertitude sur l'avenir ressort souvent lors des entretiens médicaux, entraînant la démotivation des agents.

5 – Point sur la signalétique sécurité, toutes directions

Pour la DRFiP : Une entreprise a vérifié le fonctionnement des Blocs Autonomes d'Eclairage et de Sécurité (BAES) sur tous les sites, et effectue un rapport détaillé. La mise à jour de l'affichage des consignes d'évacuation en cas d'incendie sera faite au plus tard fin décembre 2021. Une fiche rappelle le rôle des guides et des serre-files. L'affichage des guides et serre-files sera effectif sur les sites de plus de 10 agents. Les plans d'évacuation seront mis à jour par une entreprise en cas de modification dans la structure. Dans la plupart des petits sites, l'affichage est à jour, sur les grands sites il est en cours. À la question de la CGT sur l'affichage obsolète des secouristes, la direction reconnaît du retard et le manque des secouristes sur certains sites. Une formation est envisagée sur place sur les grands sites comme cela a déjà été fait sur celui de Sélestat.

Pour l'INSEE : Mise à jour des guides, serre-files et secouristes en fonction des déménagements.

Pour la Douane : un audit de contrôle des équipements électriques et de sécurité est effectué tous les 4 ans par une entreprise extérieure, avec préconisation des mesures correctrices à prendre dans les deux ans : les BAES installés sont conformes et opérationnels. La réactualisation des affichages est plus facile, du fait du faible taux de mutation des agents. La signalétique par étage sera faite à la Direction pour les guides, serre-files, secouristes et manipulateurs d'extincteurs. Envoi des informations sur le rôle de chacun.

6 – Point sur les exercices d'évacuation, toutes Directions

A – Rappel des consignes en cas d'incendie :

Douane : un exercice par site a été réalisé en 2021, en moins de 3 minutes. Une formation pour guide et serre-files sur un site a été effectuée par la Croix-Rouge (couplé avec un exercice incendie).

INSEE : un exercice a été effectué en octobre, des anomalies ont été constatées : liste du personnel pas encore à jour (travaux et déménagements), absence de plan d'intervention, absence de serre-file du sous-sol et évacuation en 15 minutes, c'est long. Mais la direction ne prévoit hélas pas de nouvel exercice afin de réduire ce temps.

DRFiP67 : en principe deux exercices annuels sont effectués sur les sites de plus de 50 agents

(Strasbourg Vosges, Direction, Simonis, Molsheim, Haguenau et Schiltigheim) mais pour l'instant un seul exercice a été effectué sur ceux de Molsheim, Schiltigheim et Strasbourg Vosges. Quelques sites n'ont pas connu d'exercice en 2021, notamment sur les sites avec syndic dans l'immeuble.

Site de Molsheim : Deux agents ont pris l'ascenseur car à l'intérieur au moment de l'alerte et un autre est revenu sur ses pas.

La CGT mentionne qu'aucun comptage des agents évacués n'est indiqué sur la plupart des comptes-rendus des exercices (Sélestat, Molsheim, Strasbourg Vosges, Schiltigheim, Sarre-Union, Haguenau, Saverne) et demande comment on peut y remédier. Selon l'Assistant de Prévention, il n'est pas possible de compter les personnes présentes sur un site lors d'une évacuation.

B – Mise à jour des consignes guide et serre-file

Douane : une note locale sur les consignes incendie a été diffusée aux agents de la direction et de la B2I en février 2021 (11 avenue de la Liberté) + une formation pour les nouveaux guides et serre-file effectué en octobre 2021.

DRFiP67 : La CGT remarque que plusieurs serre-files et guides n'ont pas mis leur gilet fluo lors de l'exercice d'évacuation. Des formations des guides et serre-files seraient nécessaires.

7 – Point d'information sur les travaux en cours, toutes directions

Pour la Douane : Ouverture à distance de la porte Direction par les agents d'accueil prévue en 2022. Problème de nettoyage des bureaux par le prestataire sur différents sites (dont Haguenau).

Pour l'INSEE : Lors d'une réunion à la Cité Administrative, des renseignements sur l'avancée du chantier ont enfin été fournis. Les travaux ont débuté mi-novembre 2021 dans le bâtiment qui abrite l'INSEE. Création d'open-space au 2ème et 3ème étage. La première phase des travaux dans cet immeuble devrait se terminer vers début 2022 (du bruit, de la poussière). Le remplacement des fenêtres du bâtiment est prévu durant l'automne 2022 (2^e phase des travaux) mais la date de la réception des travaux n'est pas (encore) connue. Le serveur informatique sécurisé resterait accessible au personnel de l'INSEE. Pour les OS, les informations restent insuffisantes. Car ce chantier impacte fortement les conditions de travail des agents de l'INSEE.

Pour la DRFiP67 : voir notre compte-rendu du CTL du 22 novembre 2021.

8 – Réponses aux questions diverses

Les demandes d'augmentation temporaire du temps de télétravail de 2 à 3 jours sont traitées par le chef de service, mais des consignes plus précises sur le TT exceptionnel en période de crise Covid devront arriver prochainement. Idem pour la Douane (attente des instructions). Pour l'INSEE, le TT exceptionnel est déjà en place.

La CGT alerte de l'inconfort thermique au RDC de la T. des HUS : 14°C au matin et 18°C max l'après-midi. De grands espaces à chauffer, la CGT demande une solution de chauffage d'appoint. La direction va se rendre sur place.

Visites de sites prévues : CFP Simonis RDC le vendredi 17 décembre 2021 au matin, Trésorerie des HUS dans la seconde quinzaine de janvier 2022, T. de Bischwiller dans la première quinzaine de janvier 2022 et CFP et BSI de Saverne la 3ème semaine de février 2022.

Vos représentants CGT à ce CHSCT :

DEPENAU Marie

STREICHER Gilles

**N'hésitez pas à faire remonter vos difficultés, questions et sollicitations
par l'intermédiaire de la CGT Finances Publiques 67 :**

cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques 67

06 81 20 36 05 ou (0049) 176 7666 49 43 ou 03 88 15 38 52

www.dgfip.cgt.fr/67/ – cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr