



Compte Rendu CGT de la réunion du CHSCT du 6 octobre 2021 (en présentiel)

1 – Approbation des Procès-Verbaux du CHSCT

Approbation des PV du CHSCT des 26/05/2020, 24/09/2020, 07/10/2020 et 23/03/2021. L'ensemble des représentants des organisations syndicales approuve ces PV, qu'ils ont déjà revus et corrigés.

2 – Point sur la situation budgétaire 2021 du CHSCT – Validation des propositions de dépenses

Le budget annuel pour 2021 est de 185 000 €. Un Groupe de Travail (GT) dépenses s'est tenu sur ce sujet le 29 septembre dernier.

Demande CGT : la Direction s'est-elle renseignée sur la possibilité de financement de supports vélos par Bercy Vert ? Pas encore.

Nouvelles dépenses validées (environ 6 000 €) : Gants chauffants (douane), déshumidificateurs, claviers et souris, stores, formation secouriste SST supplémentaire sur site, formation accueil du public. Pour les stores prévus au 3ème étage du CFP Neudorf (21 531 €) et ceux pour le CFP de Haguenau (23 792 €) : ils seront financés cette année si le budget restant le permet.

Refus des dépenses qui relèvent du budget de la Douane et non pas du CHSCT : formation automobile spécialisée pour conduite rapide (près de 12 000 €) et équipement de musculation. Pour la CGT, sans formation adéquate, l'achat d'équipements de musculation (utilisés hors des plages de travail) créerait un risque supplémentaire. La CGT est uniquement favorable au financement de la formation nécessaire. La question du financement par le budget de la Douane sera posée à la directrice (absente lors de cette discussion) lors du prochain CHSCT.

3 – Examen du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et validation du Plan Annuel de Prévention (PAP) de la DRFiP67 et de l'INSEE (pour avis formulé)

DRFiP67 : la campagne DUERP a été perturbée par le Covid, il y a plus de 600 risques relevés dans le DUERP, dont une soixantaine mis dans le PAP 2021. Parmi les risques ont été relevés : le télétravail, la poursuite des restructurations à la Douane et à la DRFiP, de nombreux Risques Psycho-Sociaux (RPS). Pour la CGT, contrairement aux dires de la Direction, la hausse des cas RPS ne relève pas seulement de la période Covid. La CGT constate, sans remettre en cause le travail des acteurs de prévention, que de nombreux risques exposés dans le DUERP puis dans le PAP de la DRFiP67 n'ont pas reçu de réponse. La direction propose de constituer un Groupe de Travail (GT) intermédiaire DUERP -PAP au 1^{er} semestre 2022.

Avis intersyndical du CHSCT sur le PAP de la DRFiP67 : voir avis ci-joint (réflexion globale sur les risques RPS, problème de manutention au service logistique).

INSEE : Les mesures de prévention proposées dans le PAP sont principalement organisationnelles : masques plexiglas, calibrage des salles de réunion, application des directives... Le risque lié aux applications informatiques mal adaptées pour l'handicap mal-voyant a été remonté au correspondant handicap national. *L'avis intersyndical du CHSCT sur le PAP de l'INSEE déplore notamment que les risques RPS ne soient pas repris dans le PAP (voir avis ci-joint)*

Point sur les consignes de sécurité incendie (toutes directions) : L'affichage reste à mettre à jour sur les sites, un bilan d'étape des exercices d'évacuation + des guides et serre-files et secouristes disponibles doit être effectué par les chefs de service. Ce dossier est encore à suivre.

4 – Point sur les accidents de travail (toutes directions)

Pour l'INSEE : RAS

Pour la Douane : 4 cas d'accident de service dont un au domicile en télétravail (chute et poignet cassé), un lors d'un contrôle de camion (un douanier s'est coincé puis cassé un doigt en rétractant l'échelle télescopique), un cas de mal à l'index de la main gauche d'un agent pendant un contrôle, une blessure au pouce et points de suture (pour un douanier pendant le contrôle d'un camion – vérification d'une cavité sous le siège).

Pour la DRFiP : les accidents de travail constatés depuis juin 2021 concernent : des chutes pendant le trajet et deux accidents de services dans l'équipe logistique. Plusieurs représentants du personnel font remonter le problème des moyens insuffisants du service logistique et de son utilisation trop fréquente lors des fréquents déménagements de services (mobilier et archives). De son côté, la direction, sourde, minimise ce problème en parlant d'une évolution, d'une meilleure organisation du service à trouver, d'un bousculement des habitudes. La CGT, puis Solidaires, interviennent pour défendre les formations vélo organisées par le CHSCT que le président juge remplaçables par une formation théorique qui toucherait plus de monde, oubliant que la pratique du vélo ne se passe pas devant un écran.

5 – Point sur les fiches de signalement (toutes directions)

Pour la Douane : RAS

Pour l'INSEE : RAS

Pour la DRFiP : Plusieurs signalements pour des incivilités d'usagers : injures, agressivité, menaces, remise en cause de la probité de l'agent par un expert comptable dans des SIE et SIP dont une a nécessité l'intervention de la police (signalement remonté à Bercy et dépôt de plainte auprès du procureur de la République).

6 – Point d'information sur la mise en place du télétravail (toutes directions)

Pour la Douane : Les premières demandes ont été validées en octobre 2021 et concernent 68 agents dont les activités sont télétravaillables (principalement des jours flottants). Les agents de la branche surveillance ne sont pas soumis au mode télétravail. Il n'y a pas eu de refus de télétravail.

Pour l'INSEE : Augmentation du télétravail ces dernières années : passage de 10 % dans le Grand Est fin décembre 2019 à 98 % pendant la période Covid, puis 80 % fin septembre 2021 (avec un maximum de 2 jours hebdo). Seules quelques personnes du service logistique ne sont pas concernées.

Pour la DRFiP : Le nouveau protocole a été présenté en juin 2021 et permet le télétravail en jours flottants. La décision d'accorder du télétravail relève désormais du chef de service. Il y a eu refus de télétravail. Un Plan d'accompagnement a été concocté pour les managers (ateliers métiers avec échanges et exercices en groupe – brainstorming collectif, formation) et pour les agents (foire aux questions, mémo télétravail et formations). 480 agents de la DRFiP67 pratiquent actuellement le télétravail (soit 36 % de l'effectif) mais seuls 115 agents ont choisi une formule mixte (jours fixes + flottants).

7 – Point d'information sur les évolutions liées à la gestion de la crise sanitaire

DRFiP 67 : Obligation vaccinale et Pass sanitaire pour les agents de la Trésorerie des Hôpitaux Universitaires de Strasbourg (HUS). La CGT a rappelé que la T. des HUS n'est pas dans l'enceinte de l'hôpital, contrairement aux dires de la Direction. La plupart des agents sont vaccinés (30 agents sur 37, quelques cas de maladie).

Période du 15 sept au 5 octobre : les agents doivent présenter un schéma vaccinal complet, ou l'attestation d'une première dose à compléter par un test PCR ou antigénique.

La CGT a souligné qu'il n'y a pas d'obligation de présenter le Pass sanitaire pour les usagers qui se présentent à la T. Hospitalière, alors que le site et les agents sont assimilés au régime de l'hôpital.

Pour les personnes vulnérables : depuis la nouvelle définition du terme « vulnérable », les agents concernés ont dû être reçus par la Médecin de Prévention (MP) pour savoir s'ils entraient encore dans l'un des 9 critères.

INSEE : Les services ne sont pas ouverts au public, donc pas d'obligation vaccinale.

Douane : Pas d'obligation vaccinale dans les services.

8 – Point d'information sur les travaux en cours (toutes directions)

Pour la Douane : RAS

Pour l'INSEE : Travaux à la Cité Administrative : Le déménagement de l'INSEE prévu fin 2022 a été avancé à fin 2021. Pour l'INSEE, cela entraîne de façon prématurée la division du poste sur 2 plateaux, le passage en open-space, des modifications dans les méthodes de travail, la baisse du nombre de salles de réunion wi-fi, etc. Une étude d'impact a-t-elle été faite ? Le serveur informatique restera-t-il encore sécurisé lorsqu'il sera intégré au réseau de la Cité ?

Le président du CHSCT « botte en touche » : il ne peut pas répondre sur ces points, car la gestion du chantier de la Cité Administrative relève du CHSCT de la préfecture. Cependant, les OS et la MP font remarquer que ces questions impactent fortement les conditions de travail des agents de l'INSEE, et relèvent ainsi de ce CHSCT. Le président consent alors à prendre contact avec le CHSCT de la préfecture.

Pour la DRFiP :

Direction : réfection toiture de la direction à compter de février 2022 (isolation thermique, nouvelle centrale de traitement de l'air, création de quelques espaces de bureau, étanchéité...), l'achèvement des travaux est prévu vers l'été. Réagencement des sanitaires au sous-sol de la Direction vers novembre 2021.

CFP Neudorf : la plupart des travaux sont finis, des stores financés par le CHSCT seront mis en place prochainement. Deux bureaux mixtes créés au RDC pour contrôle fiscal, mini salle de réunion pour 4/5 personnes + une nouvelle salle de réunion pour environ 20 personnes, curage possible des sanitaires d'une aile.

CFP 35 Vosges : travaux électriques prochainement du côté rue du Général Frère 1^{er} et 2^{ème} étage.

T. HUS: les travaux de téléphonie TOIP sont achevés.

CFP Haguenau Claubaud : la rénovation sous-sol et espace restauration est reporté en été 2022.

CFP Sélestat : les travaux de rénovation et d'isolation de la toiture débutent à la fin du mois d'octobre 2021 + création 7 places de parking, rénovation de points d'eau, nouveau ballon d'eau chaude dans les WC femmes.

CFP Saverne : retard dans les travaux du RDC.

T. Bischwiller : l'ancien logement du comptable est réaménagé en bureaux, les problèmes de luminaire seront réglés demain.

CFP Molsheim : réfection à venir de l'éclairage avec participation du propriétaire. Les problèmes de téléphonie seront réglés prochainement.

+ renouvellement de l'installation électrique dans tous les sites de la DRFiP67 pour permettre la prise en compte du téléphone et d'internet sur une prise (TOIP).

Un Groupe de Travail (GT) directionnel sur les travaux à venir avec les prochains déménagements « à tiroir » et les travaux de toiture au 3^{ème} étage de la direction est prévu le mercredi 17 novembre 2021.

9 – Point de suivi de la démarche Bien-Être Au Travail (BEAT) conduite dans le service de la Direction des Douanes :

Cette démarche a été initiée l'année dernière autour de 3 points : la communication, la reconnaissance et l'incertitude sur l'avenir. Un GT a permis des échanges en présence d'un psychologue. 34 plans d'actions ont été finalisés pour différents services administratifs de la direction des Douanes afin d'aboutir à une meilleure ambiance de travail entre les services. Un suivi permettra de voir si les démarches ont abouti et de connaître les origines des soucis rencontrés dans les services (tensions, problème d'organisation...).

Transfert de missions fiscales de la Douane à la DGFIP : les taxes électricité + gaz + charbon seront transférées en janvier 2022 et concernent 7 agents de Strasbourg. La fiscalité des produits énergétiques sera quant à elle transférée en 2024. Les agents des Douanes ont été informés du dispositif de reclassement prévu. Ils auront la possibilité de rester dans leur département, demander une mutation dans un autre département, ou de suivre la mission à la DGFIP. Les agents proches de la retraite pourront être tolérés en surnombre à la Douane. La mutation des agents n'ayant lieu qu'en septembre 2022, ces derniers resteront dans leur service d'origine entre janvier et septembre 2022.

Question CGT : Il y a un risque de perte de compétence si les agents de la douane ne suivent pas la mission. Des formations sont-elles prévues ?

Réponse de la Direction Douane puis DRFiP67 : Cette taxe ne sera pas gérée de la même façon à la DGFIP et un pôle national de soutien du réseau (PNSR) est créé à Pau pour épauler les SIE. À 3 mois du transfert de la mission, la direction ne connaît pas le calendrier, ni si des formations sont prévues, ni comment sera gérée la nouvelle taxe, ni qui en assurera la gestion et le contrôle entre janvier et septembre 2022.

10 – Comptes rendus des visites de sites par les membres du CHSCT

A – Visite de la Brigade de Surveillance Intérieure (BSI) Entzheim le 16 juin 2021

Une visite du CHSCT a eu lieu le 16 juin 2021 : constat d'une mauvaise aération des vestiaires des agents situé en sous-sol depuis plusieurs années et présence de gaz radon dans les vestiaires et dans un local du RDC occupé par 4 agents qui dépassent les seuils autorisés. Ce gaz est classé cancérigène certain du poumon. La CGT a relancé la direction des Douanes en juillet 2021 sur le suivi de la présence de gaz radon et sur l'urgence des mesures à prendre. Une demande d'intervention sur les VMC et sur le problème du radon a été faite au bailleur le 12 juillet. Si ce dernier a reconnu des dysfonctionnements de la ventilation, il remet en cause les relevés radon effectués et fera ses propres mesures. Des extracteurs d'air ont été installés temporairement dans le sous-sol en août 2021 et le télétravail a été proposé aux agents des bureaux les plus touchés (secrétariat). Un relogement du service serait possible en 2024 vers les locaux de la Direction Générale de l'Aviation Civile (DGAC) à Entzheim. De nouvelles mesures seront effectuées entre octobre 2021 et février 2022, et des travaux d'isolation seront engagés pour les murs du sous-sol.

B – Visite du Centre des Finances Publiques (CFP) de Sélestat le 17/09/2021

Le sol de l'abri à vélos sera refait et 7 nouvelles places de parking disponibles après la réfection de la toiture. Des dalles LED seront installées dans les bureaux où la luminosité est insuffisante, des robinets automatiques mis en place et le sol des couloirs du sous-sol remplacés (désamiantage). Une formation secouristes est prévue prochainement sur site.

La prochaine réunion du CHSCT est prévue le mardi 30 novembre 2021

Vos représentants CGT à ce CHSCT :
Marie DEPENAU / STREICHER Gilles

**N'hésitez pas à faire remonter vos difficultés, questions et sollicitations
par l'intermédiaire de la CGT Finances Publiques 67 :**

cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques 67

06 81 20 36 05 ou (0049) 176 7666 49 43 ou 03 88 15 38 52

<https://67.cgtfinancespubliques.fr/> – cgt.drifip67@dgfip.finances.gouv.fr