



Revenez demain !



Un incident matériel majeur a frappé les serveurs hébergeant Hélios et CDG-D pour bon nombre de SGC le 5 février. Malgré les travaux des équipes

techniques et informatiques dont nous saluons la mobilisation et l'implication tout au long du week-end des 7 et 8 février, l'application n'était pas encore disponible ce mardi 10 février. Aux dernières infos, le retour à la normale est prévu le jeudi 12. 7 jours sans Hélios, c'est du jamais vu.

Le problème n'est pas tant dans l'indisponibilité de l'application, mais dans les informations de

reprise à saute-mouton par tranche de demi-journées (chaque début de matinée ou d'après-midi, le délai était reporté d'une demi-journée). Pour les agents habitant sur place ou à proximité, le recours au congé est possible (car forcément la Direction interdit toute autorisation d'absence), mais pour celles et ceux qui ont de la route et qui après avoir effectué toutes les tâches possibles sans outil applicatif c'est une autre histoire. Un peu de e-formation, mais demain ?

Et, pour les usagers qui viennent à l'accueil, ... "Désolé, notre informatique est en panne. Revenez demain !"

De là à faire le parallèle avec "qui veut noyer son chien l'accuse de la rage" ...



Inégalités et Choix de Société

Le discours que nous assène régulièrement les ondes et les journaux détenus par les puissants est que l'austérité budgétaire nous permettra de mieux nous en sortir en tant qu'État. À bas donc le déficit public ! Il nous faut de la « responsabilité budgétaire ».

Lorsque notre gouvernement ultra-libéral décide, avec le soutien d'autres forces politiques, de miser sur des choix budgétaires qui appauvrissent le service public et fragilisent plus particulièrement nos citoyens les plus démunis (ex : suppression de service hospitalier, déremboursement des frais de santé, fermeture des services publics de proximité, ...) en clamant qu'il faut réduire le déficit public mais sans mettre réellement à contribution la caste d'ultra-riches qui s'engraisse, il s'agit purement et simplement d'une politique de classe.

Le parcours scolaire a son importance dans l'intégration sociale mais actuellement le facteur clé d'épanouissement matériel et psychologique de nombre de nos concitoyens reste les moyens de vivre et de s'insérer dans la société dont ils disposent à la naissance et dans leur parcours de vie. Ces moyens sont notamment donnés par un service public de qualité. Hélas, le dernier rapport de l'association Oxfam montre que les inégalités se creusent encore et que la

diffusion des idées des ultra-riches s'accélère dans un monde où ces derniers disposent désormais de plus de la moitié des « grands » médias et des principaux réseaux sociaux. La fortune des milliardaires a augmenté de 16 % en 2025 et **les douze plus fortunés d'entre eux détiennent désormais plus de richesses que la moitié la plus pauvre de l'humanité.**

Les inégalités ne sont pas par nature inéluctables et nous CGT revendiquons d'autres choix. Pour la DGFIP nous exigeons des moyens humains et budgétaires à hauteur de nos missions et non pas une énième saignée dans nos effectifs, saupoudrée d'une nouvelle année de gel du point d'indice !

GUERRE CONTRE LES PAUVRES GRÂCE À LA MACRONIE, EN 2026, LES BANQUES POURRONT INTERDIRE LES DÉCOUVERTS BANCAIRES



**22% DES FRANÇAIS NE SURVIVENT QU'EN AYANT
RECOURS À UN DÉCOUVERT DÈS LE 16 DU MOIS**

Chandeleur

La chandeleur (c'était le 2 février cette année) relance chaque année la grande loterie de la campagne des entretiens et de ses crêpes, euh ... CREP.

La CGT le répète chaque année, mais jamais trop : cet entretien se prépare et doit répondre à certains critères (délai de convocation, durée...).

Après, c'est à vous de défendre votre parcours et votre implication. Il faudra notamment faire attention aux appréciations littérales, aux formulations du Compte Rendu d'Entretien Professionnel qui paraissent valorisantes et qui peuvent s'avérer négatives.

Exemples :

Appréciations positives :

- Atout majeur pour le service ;

- Très bon état d'esprit ;
- Sens élevé/ aigu du service public ;
- Motivé·e, efficace, dynamique ;
- Capacité d'initiative, sens de l'organisation, force de proposition ;
- Tout particulièrement apprécié·e ;
- Très grande conscience professionnelle ;
- Riche de compétences avérées ;
- Objectifs pleinement atteints ;
- Donne une excellente image ;
- Capacité à gérer les situations les plus complexes ;
- Entretien d'excellentes relations ;
- Possède toutes les qualités pour accéder au grade supérieur (élément indispensable en conclusion de l'appréciation pour postuler utilement en liste d'aptitude)

Inscrit dans votre CREP	Ce que cela signifie
S'attache/ s'efforce / doit persévérer	Met de la bonne volonté mais a du mal
Il lui est fait confiance	Avertissement, un effort est attendu
A les capacités / dispose des connaissances	Attention sur la mise en œuvre
Caractère affirmé	Trop affirmé au goût de sa hiérarchie
Il faut/ il doit	Attente impérative d'une amélioration
Bon agent	Agent moyen
Doit faire ses preuves un effort / élargir son champ d'activité	Attente d'un plus
Exécute normalement/ animé d'une indéniable volonté	Démontre une bonne volonté mais les résultats se font attendre
A de bonnes connaissances / possède un bon socle / encouragé à consolider ses connaissances	Doit s'investir
Semble avoir toutes les capacités	Ne les met pas assez en œuvre selon sa hiérarchie
A fait des efforts certains / doit acquérir une autonomie	Sa hiérarchie en attend plus
Techniquement est un très bon agent	A des problèmes relationnels
Travail de bonne facture	Niveau minimum d'attente
Discret·e / réservé·e	Effacé·e
Les formations suivies doivent être mises en pratique	En attente de mise en application...
Perfectionniste / minutieux·se / soigneux·se	Peut exprimer un doute sur la charge de travail
Assume avec application	Difficultés de mise en œuvre selon sa hiérarchie

Si vous n'êtes pas satisfait de votre compte rendu d'entretien professionnel, vous avez la possibilité de le contester, d'abord auprès de votre "notateur", puis au niveau local par le recours hiérarchique et enfin au niveau national

en CAPN.

La CGT est présente, à vos côtés, pour vous accompagner tout au long du processus. N'hésitez pas à nous contacter.



L'Amour est aveugle

La Saint-Valentin approchant, la CGT s'est sentie d'humeur romantique. Et pourquoi ne pas parler de ces grandes histoires d'amour qui parsèment notre grande et belle maison. Nous avons donc décidé de parler de la plus grande histoire d'amour de nos chefs, l'onanisme.

Une petite pensée pour toutes ces réunions qui résonnent de la voix d'une ou d'un supérieur qui n'aime rien d'autre que s'entendre parler. Pour tous ces articles sur Ulysse qui clament haut et fort toutes les merveilles produites par notre encadrement et toutes les équipes de commandement. Tous ces merveilleux petits moments où nos cadres dirigeants redécouvrent l'amour.

À l'origine, il était dit que l'onanisme avait pour but d'éviter toute procréation, mais les cadres de Bercy, eux, semblent surtout penser que le concept s'arrête à création ... hormis lorsqu'il est encore possible de réduire nos conditions de travail.

Alors chers premiers d'entre nous, bonne Saint-Valentin. Mais surtout faites attention aux tendinites et luxations, les arrêts maladies ne sont plus trop tolérés par chez-nous.

