



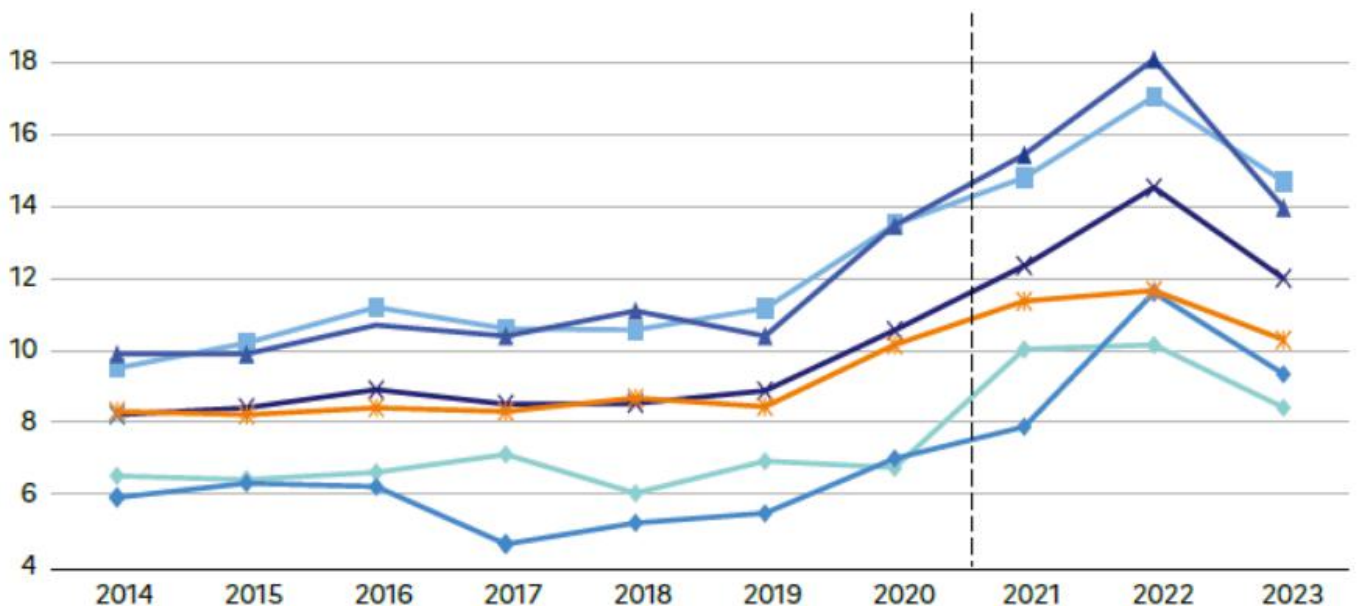
Privilégiés ?



Les termes « novlangues » pleuvent dans les médias en ce moment. Car il faut bien essayer encore et encore à faire passer des vessies pour des lanternes pour le commun des mortels et diviser pour pouvoir continuer à régner.

Alors, après la théorie du ruissellement des richesses, théorie qui n'a pas eu de résultat pratique, si ce n'est le ruissellement vers la caste des ultra-riches avec les cadeaux fiscaux par milliards décidés par les gouvernements successifs en France, voici venir la vieille rengaine du dénigrement du fonctionnaire, le « fonctionnaire-bashing ».

Figure 17 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé au cours de l'année, par personne, dans les différents versants de la fonction publique et dans le secteur privé



Source : Enquêtes Emploi Insee. Traitement DGAEP/SDess

FPE (hors enseignants) Enseignants FPT FPH Ensemble FP Secteur privé

Figure 18 : Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé par personne selon le sexe et l'âge, en 2023

	FPE (hors enseignants)	Enseignants	FPT	FPH	Ensemble FP	Secteur privé
Sexe						
Femmes	9,8	10,8	15,3	15,7	13,4	11,7
Hommes	7,0	6,4	13,8	8,0	9,6	9,1
Âge						
Moins de 30 ans	5,0	4,5	9,5	9,7	7,4	7,2
De 30 à 49 ans	7,6	6,8	11,1	11,8	9,5	9,4
50 ans et plus	11,0	13,8	19,2	19,6	16,4	13,5
Ensemble	8,4	9,3	14,7	14,0	12,0	10,3

Source : Enquête Emploi 2023, Insee. Traitement DGAFP-SDessi.

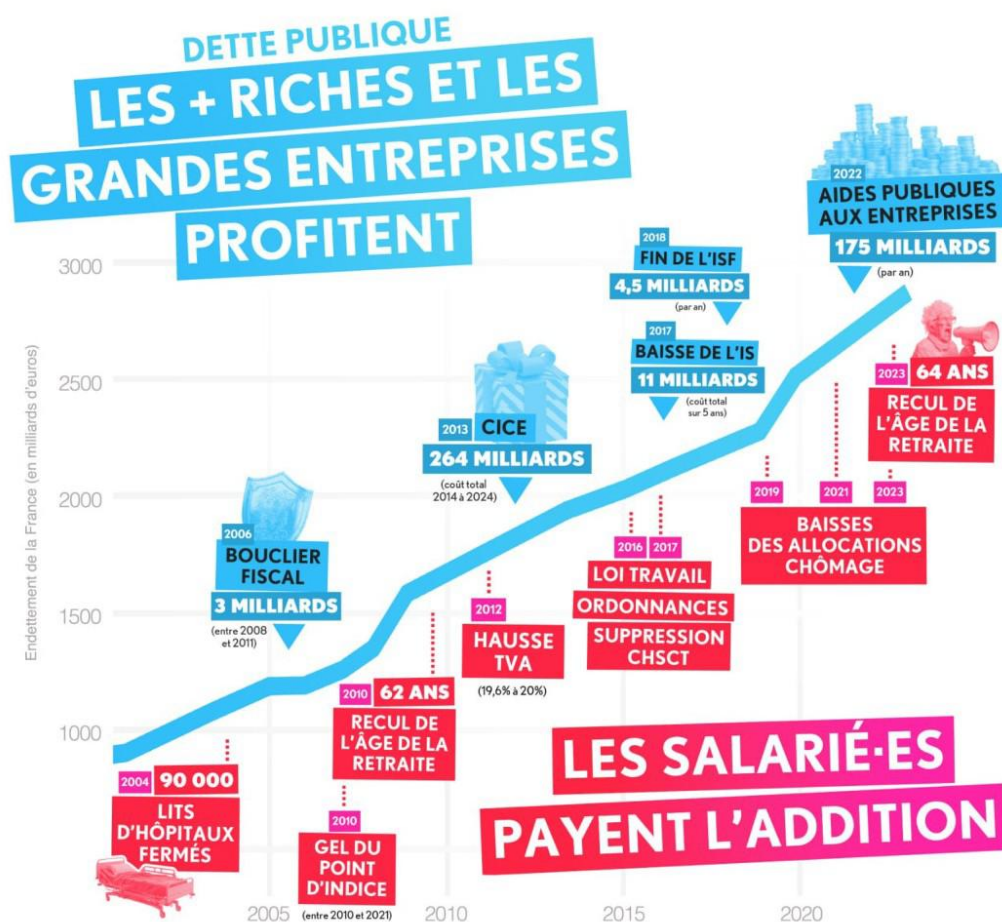
Cette année, la propagande est primordiale pour les puissants car la révolte gronde dans les foyers de France et de Navarre. Alors, après les immigrés, les étrangers, les chômeurs, les retraités et autres ennemis créés de toutes pièces voici re-venir la vindicte contre les fonctionnaires. « Des privilégiés, des fainéants souvent en maladie », que dis-je, « des nantis qui se gavent et profitent du système ». Aucun questionnement sur l'origine des arrêts maladie pour des agents qui n'ont pas décidé d'être malade ni de souffrir au travail.

Notre gouvernement libéral, afin de garder les privilèges de la caste qu'il représente, en remet une couche contre ces « profiteurs » de fonctionnaires dans son projet de loi de finances et de financement de la sécurité sociale 2025 : 3 jours de carence, diminution du traitement de l'agent malade à 90 %, nouvelles suppressions d'emplois, projet de suppression de jours de congés, suppression de la Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) ... Il est clair que face aux distributions annuelles par milliards dont profitent grassement les vrais nantis en France, ceux qui profite du travail des autres, il faut pour calmer la vindicte, allumer un

contre-feu, trouver des boucs émissaires. La recette est connue et a fonctionné à maintes reprises, alors les médias soumis en remettent une couche.

Mais la supercherie va-t-elle prendre cette fois-ci ?

Car les vrais chiffres de l'INSEE ne mentent pas : hors hospitaliers qui sont plus exposés aux risques de contamination et territoriaux, les agents publics sont moins malades que les employés du privé.



Le glas sonne pour le télétravail ?

Ses mérites ont été vantés lors des confinements successifs liés au Covid, pourtant aujourd'hui le télétravail n'est plus en odeur de sainteté.

Pour preuve, l'un des cinq GAFAM (Google, Apple, Facebook, Amazon et Microsoft), Amazon au cas particulier, est successivement passé de 3 jours de télétravail par semaine avant 2023 à 2 jours, puis en 2025 le chiffre plutôt rond de ... zéro !

Télétravailleurs de chez Amazon, circulez y a (plus) rien à voir !

Alors à quoi faut-il s'attendre à la DGFIP ?

Il y a fort à parier, comme c'est le cas dans de nombreuses entreprises françaises, que le télétravail tel qu'on le connaît n'existera plus à l'avenir.

Est-ce à dire qu'il sera totalement supprimé, en un tour d'Abracadabra (nom que devait initialement porter l'entreprise Amazon) ?

La piste la plus probable est que le télétravail devrait sans doute continuer à exister au sein de notre administration mais plus sous sa forme actuelle. Certaines directions locales prévoient déjà de diffuser des notes de « cadrage » du télétravail (formalisation du refus de télétravail, rappel des obligations du télétravailleur et de son encadrant, maintien des performances et de la cohésion d'équipe, suspension si la situation l'exige...). Alors coworking, flex-office, réduction du nombre de jours de télétravail ?

Quel que soit le cas de figure, la CGT, comme toujours, restera vigilante à défendre avant tout les intérêts des Agents !

L'échec de la cogestion

La cogestion désigne en France l'idée que les salariés collaborent avec les propriétaires des entreprises pour la direction de l'entreprise. Cette idée a été mise en place dès les années 50 en Allemagne, où les entreprises de plus de 2000 employés doivent offrir la moitié des sièges à ceux-ci dans les conseils de surveillance des entreprises. C'est à ce modèle que les tenants de la deuxième gauche en France (je vous entends ricaner ceux au fond qui disent 4ème droite) se réfèrent souvent. Même Thomas Piketty y reconnaît une solution, qu'il juge certes imparfaite, pour combattre le capitalisme moderne.

Sauf que patatras, Volkswagen, entreprise emblématique de ce système, dont la "charte du travail" proclame *"les parties impliquées au niveau opérationnel doivent avoir une approche de confiance, collective et constructive pour atteindre le succès économique, la sécurité de l'emploi et le bien-être des salariés"* a décidé de fermer 3 usines en Allemagne. Sauf que cela n'est aucunement une surprise pour un observateur objectif de ce système. Jamais depuis la mise en place de ce système les

représentants de salariés n'ont remis en cause le fonctionnement de l'entreprise.

Ceux-ci ont dès 1994 accepté les politiques de modérations salariales, démarrant de facto la guerre économique entre les états européens qui ont menés à la situation actuelle. Jamais les représentants des salariés n'ont réussi à prévenir ou alerter sur le scandale du Dieselgate. Ceux-ci ont, jusqu'à maintenant, toujours accepté la logique du système, la domination du capital sur le travail.

Finalement, il y a une leçon importante à retenir : la démocratie d'entreprise dans le système capitaliste est un leurre. Sous couvert de participation, la position du capital est renforcée et l'objectif unique reste la recherche maximale de profit. C'est somme toute logique, au-dessus du pouvoir de décisions des différentes instances au sein des entreprises il y a un pouvoir avec un objectif singulier : le capital et son accumulation.

1 – L'arbre de Noël DRFiP67 du 17 novembre 2024 (Kirrwiller) a été un franc succès : près de mille participants cette année.

Quelques dysfonctionnements ont été constatés concernant l'activation des cartes cadeaux (ecarte swile).

2 – Concernant les Restaurants Inter-Administratifs (RIA) :

– un effort est fait pour concocter des repas utilisant des produits locaux et des produits bio tout en respectant les obligations de la loi Egalim.

– RIA de la Préfecture : le nombre de repas distribués a augmenté en 2024 avec le nouveau prestataire. Des travaux importants de réfection des locaux sont prévus en 2025 : mise aux normes électriques, gestion de la file d'attente, augmentation des places assises, renouvellement de matériel... Les travaux débuteraient entre juillet et septembre 2025 et

dureraient une dizaine de mois. Des pourparlers sont en cours avec le RIA de la Poste, mais également avec le restaurant du CIARUS et le Mess des Officiers pour que les agents puissent accéder à une cantine pendant la durée des travaux.

3 – projet de regroupement des différentes associations d'action sociale du ministère des Finances (ALPAF, AGRAF, EPAF, ATSCAF...) en une Fédération d'Action Sociale des Finances (FASF).

4 – la « braderie » de la plupart des résidences de vacances EPAF se poursuit (snif) : les sites de Cerbère, Sainte-Marie-la-Mer, Saint-Raphaël, Les Embruns, Méribel-les-Allues, Bénodet, Bréhat, Piana et Châtel sont vendus et la plupart des autres vont suivre en 2025 (appels d'offres ou vente en cours de finalisation).

Jeu de Noël

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

1 - N'aime pas les fonctionnaires. 2 - Annuelle sauf si extraordinaire. 3 - Slave du sud. 4 - Particulier. 5 - Mais seulement – Monnaie albanaise. 6 - Ordre de paiement – Einsteinium. 7 - Actions de nier. 8 - Attitudes de nos dirigeants. 9 - De clés ou de jeunes filles. 10 - Poignardée à mort puis renversée – Estonie pour les aéronefs, Espagne pour les pays – Règle

A - Mortelle pour Superman. B - Péninsule de l'île d'Islay – Légendaire à Chicago. C - San Antonio en NBA – Bovidé cher à Richard Stallman. D - Golf et 205 (mais pas que) - Mois. E - Associé à Vera – Aéroport de Bangkok. F - Dispositif Macron pour la jeunesse - Rivière de Saxe-Anhalt. G - Bonita – Avec un U, pourraient sauver des vies. H - Anti vampire – Agence Big brother. I - Désolées – Le castra est contre. J - Pas encore assez mis en avant à la DGFIP – Alliance néfaste

Le comité de rédaction de la Cigogne vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et vous adresse à vous et vos proches ses meilleurs vœux pour 2025.

