

PUISQUE L'AMÉRIQUE S'EST "TRUMPÉ" ...

... le monde va-t-il s'engager sur la mauvaise voie ? (Comme s'il avait déjà été sur la bonne voie ces 30 dernières années...)

C'est la question angoissée à laquelle tentent de répondre les experts, ceux-là même qui garantissaient que le clown à moumoute ne pouvait pas être élu. Du coup Le Pen présidente en 2017 pénètre dans le champ du possible. Ah bon ? Il faut donc l'exemple américain pour que les chiens de garde du "no alternative" acceptent l'idée que les citoyens puissent désirer autre chose que du boulot sous payé et de la précarité jusqu'à ce que mort s'ensuive ?

Sauf que les américains, en choisissant Trump pour sortir du système qui spolie les peuples se sont mis le doigt dans la xénophobie et le racisme jusqu'au coude pour rien. Comment imaginer qu'un type dont la fortune (ou celle de papa ou de grand-papa) s'est construite grâce à un modèle économique puisse tout mettre en œuvre pour abattre ledit modèle ? Il faut être con comme un valet de ferme du Dakota pour le croire.

Tout comme il faut être con comme un candidat à la primaire de droite ou un socialiste pour être convaincu que le désigné au deuxième tour de la présidentielle face au FN sera obligatoirement élu par la volonté d'un front républicain plus qu'hypothétique. En effet, après l'arnaque Chiracienne de 2002 et la trahison Hollandaise de 2012, l'électorat de gauche est vacciné. Quant à celui de droite, avec la dédramatisation de la fille à son père, et bien décomplexé par la mandature de Sarkozy, il semble de plus en plus disposé à préférer l'original à la copie.

Alors oui, nous français pouvons aussi nous "Trumper" en 2017. Vous me direz : qu'est-ce que tout cela a à voir avec l'information syndicale

au sein de la DRFIP 67 ? Rien, c'est de la politique. Rhôô beurk, ce n'est pas beau, on ne doit pas faire de la politique nous fonctionnaires, nous syndicalistes.

Néanmoins la politique nous décime depuis trente ans, nous fonctionnaires.

Pensez-vous qu'après le possible "Trumpage" français de 2017 le nouveau pouvoir nous épargnera, nous fonctionnaires ?

Quant à l'avenir de la liberté syndicale, que dis-je, de la liberté tout court....



Grève du 15/11 : analyse des résultats

Les résultats de la journée d'action de mardi dernier sont éloquentes.

La Bas-Rhin fait le plus gros taux de grévistes sur la région Grand Est avec plus d'un agent sur trois en grève (35,15% exactement).

Mais, au sein de notre beau département, selon les postes occupés, ce taux varie fortement.

Ainsi, mais est-il bien nécessaire de le re-préciser, la situation dans les trésoreries est plus que préoccupante. Pour preuve : les presque 70 % de cadres A+ et les 50 % de cadres A ayant rejoint le mouvement, les 20 postes sur 35 fermés au public.

La CGT avait depuis longtemps alerté sur les risques engendrés par les restructurations et fermetures à tout-va. Elle serait tentée de dire : "Enfin, l'encadrement local en prend pleinement conscience."

À la direction, dans les brigades et au CPS, par contre, tout va très bien ...

Sans ces zones "paradisiques" le taux de grévistes à la DRFiP 67 aurait atteint les 45,38 %.

Mais malgré cela, le meilleur d'entre nous restera sourd.

Les devoirs de vacances

À l'aube de son départ de vacances et en pleine saisie des déclarations sur le revenu, un responsable d'unité s'est fendu d'un courriel de haute volée. La Cigogne a pu le lire et n'en a pas cru ses yeux. Le traitement des déclarations lui semblait être en bonne voie et personne n'en doutait d'ailleurs ; l'ambiance était à la bonne humeur puisque ce dernier en était même obligé de fermer la porte de son bureau tant il y avait de bruits dans les couloirs. Alors, que s'est-il donc passé pour que le tableau de marche ne soit pas respecté ? Quel est donc encore ce grain de sable dans le rouage qui fera de la statistique envoyée à la direction la plus mauvaise du département ? La lenteur des agents évidemment ! Ah management quand tu nous tiens, auras-tu encore cette témérité de mettre en porte à faux les agents qui se mettent en quatre pour pallier les aléas de l'accueil, des flux de courriels à traiter, des appels incessants du public, du manque de personnel ? Vous passerez donc de mauvaises vacances parce que stressé de ne pas avoir rempli les objectifs à temps... Pauv' Choupinou ! Vous préoccupez-vous seulement de l'état dans lequel les agents partent en congés ?

Assumer les défaillances d'une structure fragile est aussi une part inhérente au management qu'on se le dise !

Affaire du caissier d'Illkirch : la direction laisse tomber

Souvenez-vous : il y a plusieurs mois, un contribuable (note de la Cigogne : dans contribuable, il y a con et ce n'est pas toujours un hasard) était venu au CFP d'Illkirch et s'était filmé lui-même en train de payer une amende en pièces rouges. Il avait diffusé cette vidéo mais, plus grave, avait également diffusé une autre vidéo, plus ancienne, où l'on voit clairement le visage et le nom du caissier d'Illkirch apparaître à l'écran. Ces vidéos avaient été visionnées des millions de fois. Plus tard, dans un post sur Internet (toujours en ligne), cette même personne a insulté publiquement des agents des finances, dont notre directeur régional.

Alors, quelle a été la réaction de notre direction ? Ne clame-t-elle pas être toujours à nos côtés en cas de soucis, affirmant haut et fort qu'elle n'hésitera pas à nous soutenir en justice si nécessaire, qu'elle sera toujours là ?

La Cigogne vous le donne en mille : rien. Suivant l'avis des experts juridiques de Bercy, la direction (que ce soit locale ou générale) n'a pas saisi la Justice. À peine l'envoi d'un courrier « han, c'est pas bien ce que tu fais » au contribuable en question. Aucune mesure n'a été prise, aucune sanction.

Pire encore : l'agent victime a été informé de la suite donnée à sa fiche de signalement (c'est-à-dire aucune, répétons-le) seulement après que le sujet avait été rappelé plusieurs fois par les syndicats en CHSCT et en CTL. En plus de classer l'affaire sans suite, la direction ne prenait même pas la peine d'en informer rapidement la victime.

Soyez donc rassurés, agents de la DGFIP : votre direction vous accompagne... mais pas trop quand même.

Le SIE d'Erstein déménagera (peut-être)

Admirons le sens de communication de la direction. Lors de la visite de la trésorerie d'Erstein par M. Ruhlmann pour discuter du déménagement de celle-ci au CFP d'Erstein, il avait été évoqué la possibilité du transfert du SIE d'Erstein vers celui d'Illkirch.

Une semaine plus tard, interrogé par le CTL, ce même membre de la direction affirmera et répétera de nombreuses fois que non, le sujet n'a pas été abordé, n'est pas à l'ordre du jour et qu'« il ne se passera rien en 2017 ». Cela sera répété une bonne demi-douzaine de fois durant la discussion.

Semaine suivante, ô surprise : le chef de site d'Illkirch fera le tour du SIE avec l'adjoint du service pour trouver où peuvent être installés des bureaux supplémentaires. La raison en est connue et la date de mi-2017 (rappelons-le : date prévue du déménagement de la trésorerie d'Erstein vers le CFP) est même avancée discrètement.

Pourtant, parions que lorsque la Cigogne soulèvera la question au prochain CTL, elle ne recevra que de vigoureuses dénégations de la part des instances supérieures ...

Usagers, où ça, où ça ?

L'intersyndicale CGT, FO et Solidaires a tracté le 15 novembre à destination des usagers devant les sites de Schiltigheim, Illkirch, Molsheim et Strasbourg Vosges pour leur expliquer la volonté de la DGFIP relayée par notre DRFiP de décourager les redevables de se rendre aux accueils de notre administration.

N'en déplaise à nos décideurs locaux qui nient systématiquement les besoins des usagers, lesquels grâce à la modernité de nos services peuvent tout faire eux-mêmes par internet ou par téléphone, la quasi-unanimité des citoyens rencontrés se sont exprimés en faveur de l'accueil physique et le traitement de leurs questions en vis-à-vis avec les agents.

Mais notre bien-aimé Directeur Régional n'était pas présent pour les entendre, il continuera d'expliquer aux élus en CTL, qui réclament le maintien d'une qualité d'accueil, qu'ils se trompent : autrement dit, s'ils sont idiots, de bonne foi ; s'ils sont menteurs, de mauvaise foi.

Nos directeurs bâtissent notre administration moderne sur les ruines du service public.



De l'art d'appliquer des règles que l'on ne maîtrise pas

Cela a été reconnu officiellement en CTL : depuis le mois de juin, nos RH appliquent des règles qu'elles ne connaissent pas. La Cigogne parle bien entendu de la mise en œuvre de "le PPCR" (souvenez-vous : le machin dont on nous a juré que ce serait avantageux du début à la fin pour les agents).

Les RH appliquent donc ces toutes nouvelles règles, mais leurs agents ne seront par contre formés qu'à partir du mois de décembre. Donc, pour les agents hors direction qui voudraient savoir ce qui diable se passe désormais sur leurs fiches de paie, il y aura "peut-être" des formations disponibles l'année prochaine.

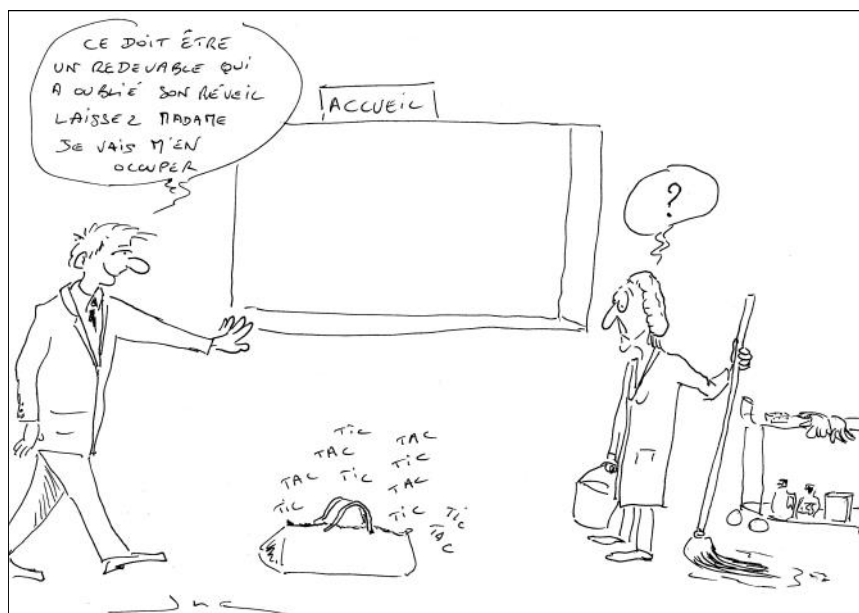
Oui, un an après la mise en œuvre de la réforme, vous aurez le droit de demander ce que celle-ci contient. Rappelons que le PPCR avait été rejetée en majorité par les syndicats, dont la CGT, et que le gouvernement a décidé unilatéralement de l'appliquer. Sachez donc, en complément, que vous n'avez même pas le droit de demander ce qu'il contient. Dénier de démocratie, on vous dit.

Fais ce que je dis pas ce que je fais

Les consignes en matière de sécurité paraissent assez claires pourtant leurs interprétations sont parfois sujettes à polémique. Il en va ainsi d'un centre du département où une femme de ménage a retrouvé un sac. Quoi de plus banal sauf que celui-ci contenait un pistolet, factice, soit, mais un pistolet quand même; vous savez cet objet que le commun des mortels français a dans son sac régulièrement. Le responsable de centre, grand adepte du JFT2M (je fais tout moi-même) et déjà interpellé sur des problématiques de sécurité auparavant, en bon cowboy, s'est senti des ailes pour aller apporter le beau joujou chez les gendarmes. Geste charitable et salué par notre direction puisque cette attitude a été approuvée lors du dernier CTL lorsqu'une OS lui a soumis ce fait. Il paraîtrait qu'il faudrait quand même être mesuré face aux enjeux...

La Cigogne suggère donc que notre civilité nous pousse aussi à aider les malfrats et terroristes à porter leurs sacs en pleine période de plan Vigipirate rouge.

Va-t-on enfin être responsables et cohérents un jour à ce sujet ?



Passes moi le Destop

On connaît bien Amazon, Alibaba, Fnac, mais du DESTOP en livraison par sacoche, ça fait pour le moins bizarre ! Ainsi vont et viennent les produits ménagers de la DRFiP... ! À moins que le DESTOP ne serve à présent à pallier ça et là le manque de personnel et donc à désengorger les bureaux des tâches laissées provisoirement de côté faute de moyens, vous êtes priés de bien vouloir anticiper toutes ces canalisations et sanitaires bouchés !



Requiem pour une agrafeuse

Mercredi 5 octobre 2016. Soumise à la pression habituelle, mon agrafeuse rend son dernier souffle (ou plutôt éjecte les deux rivets la maintenant en un morceau) et rejoint directement le Walhalla des fournitures de bureau. Ni une ni deux, l'ustensile Mort pour la France est remplacé par sa sœur du poste DDR3. Mais, cherchant alors une solution plus pérenne que le remplacement au jour le jour par une agrafeuse non collective, je constate : pas de remplaçante disponible dans le placard à fournitures, ni d'appareil en recherche d'un emploi. Me rapprochant alors de la personne chargée des dites fournitures, j'apprends hélas que notre budget fournitures est déjà épuisé pour l'année. Donc pas de remplacement avant janvier, au plus tôt. À la DGFiP, personnel et fournitures, même combat !